



Ministério do Desenvolvimento Regional - MDR
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba

ANEXO II - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

6ª Superintendência Regional da CODEVASF

ESSA PLANILHA FOI DIVULGADA APENAS PARA OS LICITANTES TEREM CONHECIMENTOS DOS VALORES MÁXIMOS A SEREM ACEITOS PELA CODEVASF PARA OS POSTOS DE TRABALHOS. AS PLANILHAS DE FORMAÇÃO DE CUSTOS DEVERÃO SER APRESENTADAS PELO LICITANTE EM CONSONÂNCIA COM A CCT VIGENTE E A IN Nº 05/2017.

Discriminação Dos Serviços (dados referentes à contratação)					
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)				
B	Município/UF		Juazeiro-BA		
C	Ano Acordo, Convenção Coletiva de Trabalho		2020		
D	Nº de meses de execução contratual		12		
Identificação do Serviço					
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar (em função da unidade de medida)		
Gerente de Serviços		Posto	1		
Dados Complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de Serviço		Gerente de Serviços		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		2.051,15		
3	Categoria profissional		Gerente de Serviços - Cargo 132		
4	Data Base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2020		
Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
1	Composição da remuneração		%	Valor (R\$)	
A	Salário Base	Incidência		2.051,15	
Total da remuneração				2.051,15	
Módulo 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS					
2	Benefícios Mensais e Diários		Quantidade	Valor	Valor (R\$)
A	Transporte		1	71,93	71,93
B	Auxílio alimentação ticket refeição		1	230,56	230,56
C	Assistência médica e familiar		1	120,00	120,00
D	Seguro de vida, invalidez e funeral		1	3,26	3,26
E	Outros				-
Total de benefícios mensais e diários					425,75
Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).					
Módulo 3: INSUMOS DIVERSOS					
3	Insumos diversos		Mensal	Valor (R\$)	
A	Uniformes (de acordo com planilha Uniforme)		R\$ 60,00	60,00	
B	Materiais (de acordo com planilha materiais)		R\$ -	-	
C	Equipamentos (de acordo com planilha equipamentos) e EPI		R\$ -	-	
D	Outros (especificar)			-	
Total de insumos diversos				60,00	
Nota: Valores mensais por empregado.					
Módulo 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS					
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:					
4.1	Encargos previdenciários e FGTS:		%	Valor (R\$)	
A	INSS		20,00%	410,23	
B	SESI ou SESC		1,50%	30,77	
C	SENAI ou SENAC		1,00%	20,51	
D	INCRA		0,20%	4,10	
E	Salário Educação		2,50%	51,28	
F	FGTS		8,00%	164,09	
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP		3,00%	61,53	
H	SEBRAE		0,60%	12,31	
TOTAL			36,80%	754,82	

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias:			
4.2	13º Salário e Adicional de Férias:	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	170,86
b	Adicional de Férias	3,01%	61,74
Subtotal		11,34%	232,60
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,17%	85,60
TOTAL		15,51%	318,20
Submódulo 4.3 - Afastamento Paternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Paternidade	0,20%	4,10
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento Paternidade	0,07%	1,51
TOTAL		0,27%	5,61
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	8,55
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,62
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,32%	6,56
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	39,79
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,33%	6,77
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	82,05
TOTAL		7,04%	144,34
*Item 4.4-D - Redução de 7 dias ou de 2h por dia para 100 % dos empregados. Percentual relativo a contrato de 12 (doze) meses.			
Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	9,09%	186,45
B	Ausência por doença	0,22%	4,51
C	Licença paternidade:	0,02%	0,43
D	Ausências legais	0,42%	8,51
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,05%	1,05
F	Outros	0,00%	-
Subtotal		9,80%	200,95
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	0,06%	1,21
TOTAL		9,86%	202,16

*Item 4.5- B -De acordo com dados do MTPS, foram concedidos 1.462.463 benefícios de auxílio doença urbano no ano de 2013 em uma população de contribuintes para o INSS de 54.796.761 pessoas (<http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-einss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps>).

*Item 4.5 – E - Estimativa de 1 licença de 15 dias por ano para 1,22% dos empregados. Esta taxa foi obtida pela proporção de acidentes de trabalho registrados, 717.911, conforme dados do Anuário Estatístico da Previdência Social – AEPS/2013, em relação a 58.981.000 de trabalhadores que fazem jus a emissão da CAT (trabalhadores com carteira assinada, outros tipos de trabalhadores domésticas), conforme dados da PNAD 2013.

Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	13º salário + adicional de férias		318,20
4.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		754,82
4.3	Afastamento maternidade		5,61
4.4	Custo de rescisão		144,34
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		202,16
4.6	Outros (especificar)		-
TOTAL			1.425,13
Módulo 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos/Despesas Administrativas:	6,00%	237,72
B	Tributos	8,65%	417,57
	B1. Tributos Federais (PIS e COFINS)	3,65%	176,20
	B2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-
	B3. Tributos Municipais (ISS)		
	Município: Juazeiro-BA	5,00%	241,37
C	Lucro	5,00%	209,99
TOTAL		19,65%	865,28

Nota (1) - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2) - O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento. Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro PRESUMIDO. A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetida durante a execução do contrato.

ANEXO I - B - Quadro-resumo do Custo por empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		2.051,15
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários		425,75
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		60,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		1.425,13
Subtotal (A+B+C+D)			3.962,03
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro		865,28
Valor total por empregado			4.827,31

ANEXO I - C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Qtd de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B X C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D X E)
Gerente de Serviços 8 horas/44horas semanais	4.827,31	1	4.827,31	1	4.827,31
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I+II + III+...)					4.827,31

ANEXO I - D - Quadro - demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
	Descrição	
A	Valor proposto por unidade de medida*	
B	Valor mensal do serviço (valor por posto * n° posto)	4.827,31
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X n° meses do contrato).	57.927,72

Nota (1): Informar o valor a unidade de medida por tipo de serviço.