



Ministério do Desenvolvimento Regional - MDR  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba

## ANEXO II - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### 6ª Superintendência Regional da CODEVASF

ESSA PLANILHA FOI DIVULGADA APENAS PARA OS LICITANTES TEREM CONHECIMENTOS DOS VALORES MÁXIMOS A SEREM ACEITOS PELA CODEVASF PARA OS POSTOS DE TRABALHOS. AS PLANILHAS DE FORMAÇÃO DE CUSTOS DEVERÃO SER APRESENTADAS PELO LICITANTE EM CONSONÂNCIA COM A CCT VIGENTE E A IN Nº 05/2017.

Discriminação Dos Serviços (dados referentes à contratação)				
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)			
B	Município/UF		Juazeiro-BA	
C	Ano Acordo, Convenção Coletiva de Trabalho		2020	
D	Nº de meses de execução contratual		12	
Identificação do Serviço				
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar (em função da unidade de medida)	
Recepcionista IV		Posto	1	
Dados Complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra				
1	Tipo de Serviço		Recepcionista IV	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.635,50	
3	Categoria profissional		Recepcionista IV - Cargo 103	
4	Data Base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2020	
Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário Base	Incidência		1.635,50
Total da remuneração				1.635,50
Módulo 2: BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS				
2	Benefícios Mensais e Diários	Quantidade	Valor	Valor (R\$)
A	Transporte	1	96,87	96,87
B	Auxílio alimentação ticket refeição	1	230,56	230,56
C	Assistência médica e familiar	1	120,00	120,00
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	1	3,26	3,26
E	Outros			-
Total de benefícios mensais e diários				450,69
Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Módulo 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insumos diversos		Mensal	Valor (R\$)
A	Uniformes (de acordo com planilha Uniforme)		R\$ 60,00	60,00
B	Materiais (de acordo com planilha materiais)		R\$ -	-
C	Equipamentos (de acordo com planilha equipamentos) e EPI		R\$ -	-
D	Outros (especificar)			-
Total de insumos diversos				60,00
Nota: Valores mensais por empregado.				
Módulo 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:				
4.1	Encargos previdenciários e FGTS:		%	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	327,10
B	SESI ou SESC		1,50%	24,53
C	SENAI ou SENAC		1,00%	16,36
D	INCRA		0,20%	3,27
E	Salário Educação		2,50%	40,89
F	FGTS		8,00%	130,84
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP		3,00%	49,07
H	SEBRAE		0,60%	9,81
TOTAL			36,80%	601,87

<b>Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias:</b>			
<b>4.2</b>	<b>13º Salário e Adicional de Férias:</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º Salário	8,33%	136,24
b	Adicional de Férias	3,01%	49,23
<b>Subtotal</b>		11,34%	185,47
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,17%	68,25
<b>TOTAL</b>		<b>15,51%</b>	<b>253,72</b>
<b>Submódulo 4.3 - Afastamento Paternidade</b>			
<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento Paternidade	0,20%	3,27
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento Paternidade	0,07%	1,20
<b>TOTAL</b>		<b>0,27%</b>	<b>4,47</b>
<b>Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão</b>			
<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,82
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,32%	5,23
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	31,73
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,33%	5,40
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	65,42
<b>TOTAL</b>		<b>7,04%</b>	<b>115,09</b>
*Item 4.4-D - Redução de 7 dias ou de 2h por dia para 100 % dos empregados. Percentual relativo a contrato de 12 (doze) meses.			
<b>Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias e terço constitucional de férias	9,09%	148,67
B	Ausência por doença	0,22%	3,60
C	Licença paternidade:	0,02%	0,34
D	Ausências legais	0,42%	6,79
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,05%	0,83
F	Outros	0,00%	-
<b>Subtotal</b>		<b>9,80%</b>	<b>160,23</b>
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	0,06%	0,96
<b>TOTAL</b>		<b>9,86%</b>	<b>161,19</b>

\*Item 4.5- B -De acordo com dados do MTPS, foram concedidos 1.462.463 benefícios de auxílio doença urbano no ano de 2013 em uma população de contribuintes para o INSS de 54.796.761 pessoas(<http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-einss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps>).

\*Item 4.5 – E - Estimativa de 1 licença de 15 dias por ano para 1,22% dos empregados. Esta taxa foi obtida pela proporção de acidentes de trabalho registrados, 717.911, conforme dados do Anuário Estatístico da Previdência Social – AEPS/2013, em relação a 58.981.000 de trabalhadores que fazem jus a emissão da CAT (trabalhadores com carteira assinada, outros tipos de trabalhadores domésticas), conforme dados da PNAD 2013.

<b>Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b>			
<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	13º salário + adicional de férias		253,72
4.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		601,87
4.3	Afastamento maternidade		4,47
4.4	Custo de rescisão		115,09
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		161,19
4.6	Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>			<b>1.136,34</b>
<b>Módulo 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>		<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos/Despesas Administrativas:	6,00%	196,95
B	Tributos	<b>8,65%</b>	<b>345,95</b>
	B1. Tributos Federais (PIS e COFINS)	3,65%	145,98
	B2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-
	B3. Tributos Municipais (ISS)		
	Município: <b>Juazeiro-BA</b>	5,00%	199,97
C	Lucro	5,00%	173,97
<b>TOTAL</b>		<b>19,65%</b>	<b>716,87</b>

Nota (1) - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2) - O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento. Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro PRESUMIDO. A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetida durante a execução do contrato.

#### ANEXO I - B - Quadro-resumo do Custo por empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		1.635,50
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários		450,69
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		60,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		1.136,34
<b>Subtotal (A+B+C+D)</b>			3.282,53
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro		716,87
<b>Valor total por empregado</b>			<b>3.999,40</b>

#### ANEXO I - C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Qtd de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B X C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D X E)
Recepcionista IV 8 horas/44horas semanais	3.999,40	1	3.999,40	1	3.999,40
<b>VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I+II + III+...)</b>					<b>3.999,40</b>

#### ANEXO I - D - Quadro - demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
	<b>Descrição</b>	
A	Valor proposto por unidade de medida*	
B	Valor mensal do serviço (valor por posto * n° posto)	<b>3.999,40</b>
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X n° meses do contrato).	<b>47.992,80</b>

Nota (1): Informar o valor a unidade de medida por tipo de serviço.