



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
5ª SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL

ANEXO IV DO TERMO DE REFERÊNCIA

Nº Processo Administrativo	
Licitação Nº	PE Nº.
Data: ____/____/____	Hora: ____:____ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Penedo/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Limpeza e conservação das áreas internas, externas e esquadrias	Posto	2,00

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG

Descrição:		
Prestação dos serviços de Limpeza, Sanitização, Conservação, Manutenção predial, de equipamentos e instalações elétricas, Copa, Jardinagem e Recepção nas instalações da CODEVASF – 5ª SR, com carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda à sexta.		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Prestação de serviços no prédio da CODEVASF/5ª SR	Penedo/AL
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.130,00
3	Categoria profissional vinculada à execução contratual (SINDLIMP/AL)	Agente de Limpeza
4	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

* Utilizada como base para o reajuste da categoria profissional previsto nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.130,00
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (especificar)	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.130,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Deduzido 6% parte empregado) R\$ 2,5,00 (valor transporte)*2*22 (dias trab.) = R\$ 110,00 - 6% do sal. Base	42,20
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) - CCT 2021	352,00
C	Assistência médica e familiar - CCT 2021	10,00
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	10,00
F	Outros (especificar)	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		414,20

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	100,00
B	Materiais	-
C	Equipamentos	7,92
D	Outros (especificar)	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		107,92

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**GRUPO "A"**

4.1	GRUPO "A"	%	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22 inciso I da Lei 8.212/91)	20,00%	226,00
B	FGTS (Art. 15 da Lei 8030/90 art. 7º inciso III CF/88)	8,00%	90,40
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - (Decreto 3.048/1999, Anexo V e Decreto 6.957/2009)	3,00%	33,90
D	Salário Educação (Art. 3º inciso I Decreto 87.043/)	2,50%	28,25
E	SESC/SESI (Art. 3º da Lei 8036/90)	1,50%	16,95
F	SENAC/SENAI (Decreto 2.318/86)	1,00%	11,30
G	SEBRAE (Art. 8º Lei 8029/90 e 8154 de 28/12/90)	0,60%	6,78
H	INCRA (Lei 7787 de 30/06/89 e DL 1146/70)	0,20%	2,26
TOTAL		36,80%	329,36

Notas: - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS, a serem preenchidos na coluna %, são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

- Percentuais incidentes sobre a remuneração.

GRUPO "B"

B	GRUPO "B"	%	Valor (R\$)
A	13º salário (1/12)	8,33%	94,13
B	Férias (incluindo 1/3) (1/12 + (1+1/3) CCT 2013)	12,03%	135,94
C	Aviso prévio trabalhado	0,37%	4,18
D	Auxílio-enfermidade	1,85%	20,91
E	Auxílio acidente de trabalho	1,30%	14,69
F	Faltas legais	2,99%	33,79
G	Licença paternidade	1,33%	15,03
TOTAL		28,20%	318,66

GRUPO "C"

C	GRUPO "C"	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,65%	18,65
B	Indenização adicional	3,80%	42,94
C	FGTS nas rescisões sem justa causa	4,00%	45,20
TOTAL		9,45%	106,79

GRUPO "D"

D	GRUPO "D"	%	Valor (R\$)
A	Incidência do grupo "A" sobre o grupo "B"	10,38%	117,29
TOTAL		10,38%	117,29

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	GRUPO "A"	36,80%	329,36
4.2	GRUPO "B"	28,20%	318,66
4.3	GRUPO "C"	9,45%	106,79
4.4	GRUPO "D"	10,38%	117,29
4.6	Outros (especificar)	-	-
TOTAL		84,83%	872,10

MÓDULO 5: BENEFÍCIO E CUSTOS INDIRETOS (BDI)

5	Benefício e Custos Indiretos - BDI	%	Valor (R\$)
A	Custo Indireto	6,00%	151,45
D	Tributos Federais (COFINS/PIS)	3,65%	117,00
E	Tributos Municipais (ISSQN ou ISS)	5,00%	160,27
F	Lucro	10,00%	252,42
TOTAL		24,65%	681,14

Notas: - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

- O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO III - B - PORTARIA Nº 07 DE 09/03/2011 - SLTI/MPOG

Quadro Resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.130,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	414,20
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	107,92
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	872,10
Subtotal (A + B + C + D)		2.524,22
E	Módulo 5 – Benefício e Custos Indiretos	681,14
VALOR MENSAL POR AGENTE DE LIMPEZA		3.205,35



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
5ª SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL

ANEXO IV DO TERMO DE REFERÊNCIA

Nº Processo Administrativo	
Licitação Nº	PE Nº.
Data: ____/____/____	Hora: ____:____ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Penedo/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Serviços de copeiragem em geral	Posto	1,00

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG

Descrição:		
Prestação dos serviços de Limpeza, Sanitização, Conservação, Manutenção predial, de equipamentos e instalações elétricas, Copa, Jardinagem e Recepção nas instalações da CODEVASF – 5ª SR, com carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda à sexta.		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Prestação de serviços no prédio da CODEVASF/5ª SR	Penedo/AL
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.130,00
3	Categoria profissional vinculada à execução contratual (SINDLIMP/AL)	Copeira
4	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

* Utilizada como base para o reajuste da categoria profissional previsto nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.130,00
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (especificar)	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.130,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Deduzido 6% parte empregado) R\$ 2,5,00 (valor transporte)*2*22 (dias trab.) = R\$ 110,00 - 6% do sal. Base	42,20
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) - CCT 2021	352,00
C	Assistência médica e familiar - CCT 2021	10,00
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	10,00
F	Outros (especificar)	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		414,20

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	100,00
B	Materiais	-
C	Equipamentos	5,83
D	Outros (especificar)	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		105,83

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

GRUPO "A"

4.1	GRUPO "A"	%	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22 inciso I da Lei 8.212/91)	20,00%	226,00
B	FGTS (Art. 15 da Lei 8030/90 art. 7º inciso III CF/88)	8,00%	90,40
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - (Decreto 3.048/1999, Anexo V e Decreto 6.957/2009)	3,00%	33,90
D	Salário Educação (Art. 3º inciso I Decreto 87.043/)	2,50%	28,25
E	SESC/SESI (Art. 3º da Lei 8036/90)	1,50%	16,95
F	SENAC/SENAI (Decreto 2.318/86)	1,00%	11,30
G	SEBRAE (Art. 8º Lei 8029/90 e 8154 de 28/12/90)	0,60%	6,78
H	INCRA (Lei 7787 de 30/06/89e DL 1146/70)	0,20%	2,26
TOTAL		36,80%	329,36

Notas: - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS, a serem preenchidos na coluna %, são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

- Percentuais incidentes sobre a remuneração.

GRUPO "B"

B	GRUPO "B"	%	Valor (R\$)
A	13º salário (1/12)	8,33%	94,13
B	Férias (incluindo 1/3) (1/12 + (1+1/3) CCT 2013)	12,03%	135,94
C	Aviso prévio trabalhado	0,37%	4,18
D	Auxílio-enfermidade	1,85%	20,91
E	Auxílio acidente de trabalho	1,30%	14,69
F	Faltas legais	2,99%	33,79
G	Licença paternidade	1,33%	15,03
TOTAL		28,20%	318,66

GRUPO "C"

C	GRUPO "C"	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,65%	18,65
B	Indenização adicional	3,80%	42,94
C	FGTS nas rescisões sem justa causa	4,00%	45,20
TOTAL		9,45%	106,79

GRUPO "D"

D	GRUPO "D"	%	Valor (R\$)
A	Incidência do grupo "A" sobre o grupo "B"	10,38%	117,29

TOTAL	10,38%	117,29
--------------	---------------	---------------

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	GRUPO "A"	36,80%	329,36
4.2	GRUPO "B"	28,20%	318,66
4.3	GRUPO "C"	9,45%	106,79
4.4	GRUPO "D"	10,38%	117,29
4.6	Outros (especificar)	-	-
TOTAL		84,83%	872,10

MÓDULO 5: BENEFÍCIO E CUSTOS INDIRETOS (BDI)

5	Benefício e Custos Indiretos - BDI	%	Valor (R\$)
A	Custo Indireto	6,00%	151,33
D	Tributos Federais (COFINS/PIS)	3,65%	116,90
E	Tributos Municipais (ISSQN ou ISS)	5,00%	160,14
F	Lucro	10,00%	252,21
TOTAL		24,65%	680,58

Notas: - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

- O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO III - B - PORTARIA Nº 07 DE 09/03/2011 - SLTI/MPOG

Quadro Resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.130,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	414,20
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	105,83
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	872,10
Subtotal (A + B + C + D)		2.522,13

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
5ª SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL

ANEXO IV DO TERMO DE REFERÊNCIA

Nº Processo Administrativo	
Licitação Nº	PE Nº.
Data: ____/____/____	Hora: ____:____ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Penedo/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Jardinagem e limpeza externa	Posto	3,00

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG

Descrição:		
Prestação dos serviços de Limpeza, Sanitização, Conservação, Manutenção predial, de equipamentos e instalações elétricas, Copa, Jardinagem e Recepção nas instalações da CODEVASF – 5ª SR, com carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda à sexta.		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Prestação de serviços no prédio da CODEVASF/5ª SR	Penedo/AL
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.331,00
3	Categoria profissional vinculada à execução contratual (SINDLIMP/AL)	Jardineiro
4	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

* Utilizada como base para o reajuste da categoria profissional previsto nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.331,00
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (especificar)	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.331,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Deduzido 6% parte empregado) R\$ 2,5,00 (valor transporte)*2*22 (dias trab.) = R\$ 110,00 - 6% do sal. Base	30,14
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) - CCT 2021	352,00
C	Assistência médica e familiar - CCT 2021	10,00
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	10,00
F	Outros (especificar)	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		402,14

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	100,00
B	Materiais	-
C	Equipamentos	8,67
D	Outros (especificar)	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		108,67

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

GRUPO "A"

4.1	GRUPO "A"	%	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22 inciso I da Lei 8.212/91)	20,00%	266,20
B	FGTS (Art. 15 da Lei 8030/90 art. 7º inciso III CF/88)	8,00%	106,48
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - (Decreto 3.048/1999, Anexo V e Decreto 6.957/2009)	3,00%	39,93
D	Salário Educação (Art. 3º inciso I Decreto 87.043/)	2,50%	33,28
E	SESC/SESI (Art. 3º da Lei 8036/90)	1,50%	19,97
F	SENAC/SENAI (Decreto 2.318/86)	1,00%	13,31
G	SEBRAE (Art. 8º Lei 8029/90 e 8154 de 28/12/90)	0,60%	7,99
H	INCRA (Lei 7787 de 30/06/890e DL 1146/70)	0,20%	2,66
TOTAL		36,80%	329,36

Notas: - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS, a serem preenchidos na coluna %, são aqueles estabelecidos
- Percentuais incidentes sobre a remuneração.

GRUPO "B"

B	GRUPO "B"	%	Valor (R\$)
A	13º salário (1/12)	8,33%	110,87
B	Férias (incluindo 1/3) (1/12 + (1+1/3) CCT 2013)	12,03%	160,12
C	Aviso prévio trabalhado	0,37%	4,92
D	Auxílio-enfermidade	1,85%	24,62
E	Auxílio acidente de trabalho	1,30%	17,30
F	Faltas legais	2,99%	39,80
G	Licença paternidade	1,33%	17,70
TOTAL		28,20%	375,34

GRUPO "C"

C	GRUPO "C"	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,65%	21,96
B	Indenização adicional	3,80%	50,58
C	FGTS nas rescisões sem justa causa	4,00%	53,24
TOTAL		9,45%	125,78

GRUPO "D"

D	GRUPO "D"	%	Valor (R\$)
A	Incidência do grupo "A" sobre o grupo "B"	10,38%	138,16
TOTAL		10,38%	138,16

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	GRUPO "A"	36,80%	329,36
4.2	GRUPO "B"	28,20%	375,34
4.3	GRUPO "C"	9,45%	125,78
4.4	GRUPO "D"	10,38%	138,16
4.6	Outros (especificar)	-	-
TOTAL		84,83%	968,64

MÓDULO 5: BENEFÍCIO E CUSTOS INDIRETOS (BDI)

5	Benefício e Custos Indiretos - BDI	%	Valor (R\$)
A	Custo Indireto	6,00%	168,63
D	Tributos Federais (COFINS/PIS)	3,65%	130,26
E	Tributos Municipais (ISSQN ou ISS)	5,00%	178,44
F	Lucro	10,00%	281,04
TOTAL		24,65%	758,37

Notas: - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

- O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO III - B - PORTARIA Nº 07 DE 09/03/2011 - SLTI/MPOG
Quadro Resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.331,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	402,14
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	108,67
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	968,64
Subtotal (A + B + C + D)		2.810,45
E	Módulo 5 – Benefício e Custos Indiretos	758,37
VALOR MENSAL POR JARDINEIRO		3.568,82

ANEXO IV DO TERMO DE REFERÊNCIA

Nº Processo Administrativo	
Licitação Nº	PE Nº.
Data: ____/____/____	Hora: ____:____ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Penedo/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Atendimento de público, prestação de informações e recebimento de visitantes para encaminhamento aos funcionários da empresa.	Posto	1,00

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG

Descrição:		
Prestação dos serviços de Limpeza, Sanitização, Conservação, Manutenção predial, de equipamentos e instalações elétricas, Copa, Jardinagem e Recepção nas instalações da CODEVASF – 5ª SR, com carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda à sexta.		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Prestação de serviços no prédio da CODEVASF/5ª SR	Penedo/AL
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.356,00
3	Categoria profissional vinculada à execução contratual (SINDLIMP/AL)	Recepcionista
4	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

* Utilizada como base para o reajuste da categoria profissional previsto nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.356,00
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (especificar)	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.356,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Deduzido 6% parte empregado) R\$ 2,5,00 (valor transporte)*2*22 (dias trab.) = R\$ 110,00 - 6% do sal. Base	28,64
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) - CCT 2021	352,00
C	Assistência médica e familiar - CCT 2021	10,00
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	10,00
F	Outros (especificar)	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		400,64

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	100,00
B	Materiais	-
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		100,00

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

GRUPO "A"

4.1	GRUPO "A"	%	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22 inciso I da Lei 8.212/91)	20,00%	271,20
B	FGTS (Art. 15 da Lei 8030/90 art. 7º inciso III CF/88)	8,00%	108,48
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - (Decreto 3.048/1999, Anexo V e Decreto 6.957/2009)	3,00%	40,68
D	Salário Educação (Art. 3º inciso I Decreto 87.043/)	2,50%	33,90
E	SESC/SESI (Art. 3º da Lei 8036/90)	1,50%	20,34
F	SENAC/SENAI (Decreto 2.318/86)	1,00%	13,56
G	SEBRAE (Art. 8º Lei 8029/90 e 8154 de 28/12/90)	0,60%	8,14
H	INCRA (Lei 7787 de 30/06/890e DL 1146/70)	0,20%	2,71
TOTAL		36,80%	329,36

Notas: - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS, a serem preenchidos na coluna %, são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

- Percentuais incidentes sobre a remuneração.

GRUPO "B"

B	GRUPO "B"	%	Valor (R\$)
A	13º salário (1/12)	8,33%	112,95
B	Férias (incluindo 1/3) (1/12 + (1+1/3) CCT 2013	12,03%	163,13
C	Aviso prévio trabalhado	0,37%	5,02
D	Auxílio-enfermidade	1,85%	25,09
E	Auxílio acidente de trabalho	1,30%	17,63
F	Faltas legais	2,99%	40,54
G	Licença paternidade	1,33%	18,03
TOTAL		28,20%	382,39

GRUPO "C"

C	GRUPO "C"	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,65%	22,37
B	Indenização adicional	3,80%	51,53
C	FGTS nas rescisões sem justa causa	4,00%	54,24
TOTAL		9,45%	128,14

GRUPO "D"

D	GRUPO "D"	%	Valor (R\$)
A	Incidência do grupo "A" sobre o grupo "B"	10,38%	140,75
TOTAL		10,38%	140,75

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	GRUPO "A"	36,80%	329,36
4.2	GRUPO "B"	28,20%	382,39
4.3	GRUPO "C"	9,45%	128,14
4.4	GRUPO "D"	10,38%	140,75
4.6	Outros (especificar)	-	-
TOTAL		84,83%	980,65

MÓDULO 5: BENEFÍCIO E CUSTOS INDIRETOS (BDI)

5	Benefício e Custos Indiretos - BDI	%	Valor (R\$)
A	Custo Indireto	6,00%	170,24
D	Tributos Federais (COFINS/PIS)	3,65%	131,51
E	Tributos Municipais (ISSQN ou ISS)	5,00%	180,15
F	Lucro	10,00%	283,73
TOTAL		24,65%	765,62

Notas: - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

- O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO III - B - PORTARIA Nº 07 DE 09/03/2011 - SLTI/MPOG

Quadro Resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.356,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	400,64
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	100,00
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	980,65
Subtotal (A + B + C + D)		2.837,29
E	Módulo 5 – Benefício e Custos Indiretos	765,62
VALOR MENSAL POR RECEPCIONISTA		3.602,90

ANEXO IV DO TERMO DE REFERÊNCIA

Nº Processo Administrativo	
Licitação Nº	PE Nº.
Data: ____/____/____	Hora: ____:____ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Penedo/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Serviços de manutenção elétrica em geral, em baixa e alta tensão da rede elétrica, em quadros de distribuição de energia, trocando luminárias, lâmpadas e reatores e efetuando a limpeza e manutenção de eletrodutos e demais instalações	Posto	1,00

desobstrução de eletrodutos e demais serviços afins.

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG

Descrição:		
Prestação dos serviços de Limpeza, Sanitização, Conservação, Manutenção predial, de equipamentos e instalações elétricas, Copa, Jardinagem e Recepção nas instalações da CODEVASF – 5ª SR, com carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda à sexta.		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Prestação de serviços no prédio da CODEVASF/5ª SR	Penedo/AL
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.712,50
3	Categoria profissional vinculada à execução contratual (SINDLIMP/AL)	Eletricista de Alta e de Baixa Tensão
4	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

* Utilizada como base para o reajuste da categoria profissional previsto nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.712,50
B	Adicional de Periculosidade	513,75
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (especificar)	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		2.226,25

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Deduzido 6% parte empregado) R\$ 2,5,00 (valor transporte)*2*22 (dias trab.) = R\$ 110,00 - 6% do sal. Base	7,25
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) - CCT 2021	352,00
C	Assistência médica e familiar - CCT 2021	10,00
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	10,00
F	Outros (especificar)	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		379,25

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	100,00
B	Materiais	-
C	Equipamentos	47,00
D	Outros (especificar)	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		147,00

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

GRUPO "A"

4.1	GRUPO "A"	%	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22 inciso I da Lei 8.212/91)	20,00%	445,25
B	FGTS (Art. 15 da Lei 8030/90 art. 7º inciso III CF/88)	8,00%	178,10
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - (Decreto 3.048/1999, Anexo V e Decreto 6.957/2009)	3,00%	66,79
D	Salário Educação (Art. 3º inciso I Decreto 87.043/)	2,50%	55,66
E	SESC/SESI (Art. 3º da Lei 8036/90)	1,50%	33,39
F	SENAC/SENAI (Decreto 2.318/86)	1,00%	22,26
G	SEBRAE (Art. 8º Lei 8029/90 e 8154 de 28/12/90)	0,60%	13,36
H	INCRA (Lei 7787 de 30/06/89 e DL 1146/70)	0,20%	4,45
TOTAL		36,80%	329,36

Notas: - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS, a serem preenchidos na coluna %, são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

- Percentuais incidentes sobre a remuneração.

GRUPO "B"

B	GRUPO "B"	%	Valor (R\$)
A	13º salário (1/12)	8,33%	185,45
B	Férias (incluindo 1/3) (1/12 + (1+1/3) CCT 2013)	12,03%	267,82
C	Aviso prévio trabalhado	0,37%	8,24
D	Auxílio-enfermidade	1,85%	41,19
E	Auxílio acidente de trabalho	1,30%	28,94
F	Faltas legais	2,99%	66,56
G	Licença paternidade	1,33%	29,61
TOTAL		28,20%	627,80

GRUPO "C"

C	GRUPO "C"	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,65%	36,73
B	Indenização adicional	3,80%	84,60
C	FGTS nas rescisões sem justa causa	4,00%	89,05
TOTAL		9,45%	210,38

GRUPO "D"

D	GRUPO "D"	%	Valor (R\$)
A	Incidência do grupo "A" sobre o grupo "B"	10,38%	231,08
TOTAL		10,38%	231,08

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	GRUPO "A"	36,80%	329,36
4.2	GRUPO "B"	28,20%	627,80
4.3	GRUPO "C"	9,45%	210,38
4.4	GRUPO "D"	10,38%	231,08
4.6	Outros (especificar)	-	-
TOTAL		84,83%	1.398,63

MÓDULO 5: BENEFÍCIO E CUSTOS INDIRETOS (BDI)

5	Benefício e Custos Indiretos - BDI	%	Valor (R\$)
A	Custo Indireto	6,00%	249,07
D	Tributos Federais (COFINS/PIS)	3,65%	192,40
E	Tributos Municipais (ISSQN ou ISS)	5,00%	263,56
F	Lucro	10,00%	415,11
TOTAL		24,65%	1.120,15

Notas: - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

- O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO III - B - PORTARIA Nº 07 DE 09/03/2011 - SLTI/MPOG

Quadro Resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	2.226,25
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	379,25
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	147,00
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.398,63
Subtotal (A + B + C + D)		4.151,13
E	Módulo 5 – Benefício e Custos Indiretos	1.120,15
VALOR MENSAL POR ELETRICISTA DE ALTA E DE BAIXA TENSÃO		5.271,27

ANEXO IV DO TERMO DE REFERÊNCIA

Nº Processo Administrativo	
Licitação Nº	PE Nº.
Data: ____/____/____	Hora: ____:____ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Penedo/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Serviços de conservação e manutenção predial, equipamentos e instalações diversas (elétricas e hidráulicas)	Posto	1,00

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG

Descrição:		
Prestação dos serviços de Limpeza, Sanitização, Conservação, Manutenção predial, de equipamentos e instalações elétricas, Copa, Jardinagem e Recepção nas instalações da CODEVASF – 5ª SR, com carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda à sexta.		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Prestação de serviços no prédio da CODEVASF/5ª SR	Penedo/AL
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.331,00
3	Categoria profissional vinculada à execução contratual (SINDLIMP/AL)	Assistente de Manutenção
4	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

* Utilizada como base para o reajuste da categoria profissional previsto nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.331,00
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (especificar)	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.331,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Deduzido 6% parte empregado) R\$ 2,5,00 (valor transporte)*2*22 (dias trab.) = R\$ 110,00 - 6% do sal. Base	30,14
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) - CCT 2021	352,00
C	Assistência médica e familiar - CCT 2021	10,00
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	10,00
F	Outros (especificar)	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		402,14

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	100,00
B	Materiais	-
C	Equipamentos	8,67
D	Outros (especificar)	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		108,67

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

GRUPO "A"

4.1	GRUPO "A"	%	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22 inciso I da Lei 8.212/91)	20,00%	266,20
B	FGTS (Art. 15 da Lei 8030/90 art. 7º inciso III CF/88)	8,00%	106,48
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - (Decreto 3.048/1999, Anexo V e Decreto 6.957/2009)	3,00%	39,93
D	Salário Educação (Art. 3º inciso I Decreto 87.043/)	2,50%	33,28
E	SESC/SESI (Art. 3º da Lei 8036/90)	1,50%	19,97
F	SENAC/SENAI (Decreto 2.318/86)	1,00%	13,31
G	SEBRAE (Art. 8º Lei 8029/90 e 8154 de 28/12/90)	0,60%	7,99
H	INCRA (Lei 7787 de 30/06/89 e DL 1146/70)	0,20%	2,66
TOTAL		36,80%	329,36

Notas: - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS, a serem preenchidos na coluna %, são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

- Percentuais incidentes sobre a remuneração.

GRUPO "B"

B	GRUPO "B"	%	Valor (R\$)
A	13º salário (1/12)	8,33%	110,87
B	Férias (incluindo 1/3) (1/12 + (1+1/3) CCT 2013	12,03%	160,12
C	Aviso prévio trabalhado	0,37%	4,92
D	Auxílio-enfermidade	1,85%	24,62
E	Auxílio acidente de trabalho	1,30%	17,30
F	Faltas legais	2,99%	39,80
G	Licença paternidade	1,33%	17,70
TOTAL		28,20%	375,34

GRUPO "C"

C	GRUPO "C"	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,65%	21,96
B	Indenização adicional	3,80%	50,58
C	FGTS nas rescisões sem justa causa	4,00%	53,24
TOTAL		9,45%	125,78

GRUPO "D"

D	GRUPO "D"	%	Valor (R\$)
A	Incidência do grupo "A" sobre o grupo "B"	10,38%	138,16
TOTAL		10,38%	138,16

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	GRUPO "A"	36,80%	329,36
4.2	GRUPO "B"	28,20%	375,34
4.3	GRUPO "C"	9,45%	125,78
4.4	GRUPO "D"	10,38%	138,16
4.6	Outros (especificar)	-	-
TOTAL		84,83%	968,64

MÓDULO 5: BENEFÍCIO E CUSTOS INDIRETOS (BDI)

5	Benefício e Custos Indiretos - BDI	%	Valor (R\$)
A	Custo Indireto	6,00%	168,63
D	Tributos Federais (COFINS/PIS)	3,65%	130,26
E	Tributos Municipais (ISSQN ou ISS)	5,00%	178,44
F	Lucro	10,00%	281,04
TOTAL		24,65%	758,37

Notas: - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

- O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO III - B - PORTARIA Nº 07 DE 09/03/2011 - SLTI/MPOG

Quadro Resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.331,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	402,14
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	108,67
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	968,64
Subtotal (A + B + C + D)		2.810,45
E	Módulo 5 – Benefício e Custos Indiretos	758,37
VALOR MENSAL POR ASSISTENTE DE MANUTENÇÃO		3.568,82

ANEXO IV DO TERMO DE REFERÊNCIA

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG
 QUADRO RESUMO - VALOR ANUAL DOS UNIFORMES E INSUMOS (EPI)

Categoria Profissional		Uniforme Completo - Subitem 5.9.1 do TR	Óculos de segurança viseira transparente	Luva Baixa Tensão + luva vaqueta	Luva Latex	Protetor auditivo tipo plug
Quantidade Anual por Empregado	Quantidade profissionais	02 Unidades	02 Unidades	01 Par	04 Pares	02 Pares
Agente limpeza	2	R\$ 2.400,00	R\$ 50,00	-	R\$ 140,00	-
Jardineiro	3	R\$ 3.600,00	R\$ 75,00	-	R\$ 210,00	R\$ 27,00
Eletricista de Baixa e de Alta Tensão	1	R\$ 1.200,00	R\$ 25,00	R\$ 530,00	-	R\$ 9,00
Assistente de Manutenção	1	R\$ 1.200,00	R\$ 25,00	-	R\$ 70,00	R\$ 9,00
Copeira	1	R\$ 1.200,00	-	-	R\$ 70,00	-
Recepcionista	1	R\$ 1.200,00	-	-	-	-
Totais	9	R\$ 10.800,00	R\$ 175,00	R\$ 530,00	R\$ 490,00	R\$ 45,00

ANEXO IV DO TERMO DE REFERÊNCIA

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor global (Serviços de Limpeza, Sanitização, Conservação, Manutenção predial, de equipamentos e instalações elétricas, Copa, Jardinagem e Recepção).					
Item	Descrição	Und	Quant.	Preço Unit. Mensal	Valor Total/Categoria (R\$)
1	Categoria Profissional				
1.1	Agente de Limpeza	Unid	2,00	R\$ 3.205,35	R\$ 6.410,71
1.2	Copeira	Unid	1,00	R\$ 3.202,71	R\$ 3.202,71
1.3	Jardineiro	Unid	3,00	R\$ 3.568,82	R\$ 10.706,46
1.4	Recepcionista	Unid	1,00	R\$ 3.602,90	R\$ 3.602,90
1.5	Eletricista de Alta e Baixa Tensão	Unid.	1,00	R\$ 5.271,27	R\$ 5.271,27
1.6	Assistente de Manutenção	Unid.	1,00	R\$ 3.568,82	R\$ 3.568,82
VALOR TOTAL MENSAL					R\$ 32.762,87
VALOR TOTAL GLOBAL (12 MESES)					R\$ 393.154,47