



**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**  
**5ª SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL**

**ANEXO IV DO TERMO DE REFERÊNCIA**

<b>Nº Processo Administrativo</b>	
<b>Licitação Nº</b>	<b>PE Nº.</b>
<b>Data:</b> ____/____/____	<b>Hora:</b> ____:____ horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Penedo/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

<b>Tipo de serviço</b>	<b>Unidade de Medida</b>	<b>Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)</b>
Limpeza e conservação das áreas internas, externas e esquadrias	Posto	2,00

**ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG**

Descrição:		
<b>Prestação dos serviços de Limpeza, Sanitização, Conservação, Manutenção predial, de equipamentos e instalações elétricas, Copa, Jardinagem e Recepção nas instalações da CODEVASF – 5ª SR, com carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda à sexta.</b>		
<b>Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra</b>		
1	Prestação de serviços no prédio da CODEVASF/5ª SR	Penedo/AL
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.130,00
3	Categoria profissional vinculada à execução contratual (SINDLIMP/AL)	<b>Agente de Limpeza</b>
4	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

\* Utilizada como base para o reajuste da categoria profissional previsto nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

<b>1</b>	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário Base	1.130,00
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>1.130,00</b>

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

<b>2</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Vale Transporte (Deduzido 6% parte empregado) R\$ 2,5,00 (valor transporte)*2*22 (dias trab.) = R\$ 110,00 - 6% do sal. Base	42,20
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) - CCT 2021	352,00
C	Assistência médica e familiar - CCT 2021	10,00
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	10,00
F	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>414,20</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	100,00
B	Materiais	-
C	Equipamentos	7,92
D	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>		<b>107,92</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

#### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

##### GRUPO "A"

4.1	GRUPO "A"	%	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22 inciso I da Lei 8.212/91)	20,00%	226,00
B	FGTS (Art. 15 da Lei 8030/90 art. 7º inciso III CF/88)	8,00%	90,40
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - (Decreto 3.048/1999, Anexo V e Decreto 6.957/2009)	3,00%	33,90
D	Salário Educação (Art. 3º inciso I Decreto 87.043/)	2,50%	28,25
E	SESC/SESI (Art. 3º da Lei 8036/90)	1,50%	16,95
F	SENAC/SENAI (Decreto 2.318/86)	1,00%	11,30
G	SEBRAE (Art. 8º Lei 8029/90 e 8154 de 28/12/90)	0,60%	6,78
H	INCRA (Lei 7787 de 30/06/89 e DL 1146/70)	0,20%	2,26
TOTAL		36,80%	415,84

Notas: - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS, a serem preenchidos na coluna %, são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

- Percentuais incidentes sobre a remuneração.

##### GRUPO "B"

B	GRUPO "B"	%	Valor (R\$)
A	13º salário (1/12)	8,33%	94,13
B	Férias (incluindo 1/3) (1/12 + (1+1/3) CCT 2013)	12,03%	135,94
C	Aviso prévio trabalhado	0,37%	4,18
D	Auxílio-enfermidade	1,85%	20,91
E	Auxílio acidente de trabalho	1,30%	14,69
F	Faltas legais	2,99%	33,79
G	Licença paternidade	1,33%	15,03
TOTAL		28,20%	318,66

##### GRUPO "C"

C	GRUPO "C"	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,65%	18,65
B	Indenização adicional	3,80%	42,94
C	FGTS nas rescisões sem justa causa	4,00%	45,20
TOTAL		9,45%	106,79

##### GRUPO "D"

D	GRUPO "D"	%	Valor (R\$)
A	Incidência do grupo "A" sobre o grupo "B"	10,38%	117,29
TOTAL		10,38%	117,29

**QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	GRUPO "A"	36,80%	415,84
4.2	GRUPO "B"	28,20%	318,66
4.3	GRUPO "C"	9,45%	106,79
4.4	GRUPO "D"	10,38%	117,29
4.6	Outros (especificar)	-	-
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>958,58</b>

**MÓDULO 5: BENEFÍCIO E CUSTOS INDIRETOS (BDI)**

<b>5</b>	<b>Benefício e Custos Indiretos - BDI</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custo Indireto	6,00%	156,64
D	Tributos Federais (COFINS/PIS)	3,65%	118,92
E	Tributos Municipais (ISSQN ou ISS)	5,00%	162,90
F	Lucro	8,00%	208,86
<b>TOTAL</b>		<b>22,65%</b>	<b>647,32</b>

Notas: - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

- O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**ANEXO III - B - PORTARIA Nº 07 DE 09/03/2011 - SLTI/MPOG****Quadro Resumo do Custo por Empregado**

<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.130,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	414,20
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	107,92
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	958,58
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>		<b>2.610,70</b>
E	Módulo 5 – Benefício e Custos Indiretos	647,32
<b>VALOR MENSAL POR AGENTE DE LIMPEZA</b>		<b>3.258,01</b>



**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**  
**5ª SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL**

**ANEXO IV DO TERMO DE REFERÊNCIA**

<b>Nº Processo Administrativo</b>	
<b>Licitação Nº</b>	<b>PE Nº.</b>
<b>Data:</b> ____/____/____	<b>Hora:</b> ____:____ horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Penedo/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

<b>Tipo de serviço</b>	<b>Unidade de Medida</b>	<b>Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)</b>
Serviços de copeiragem em geral	Posto	1,00


**ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG**

<b>Descrição:</b>		
<b>Prestação dos serviços de Limpeza, Sanitização, Conservação, Manutenção predial, de equipamentos e instalações elétricas, Copa, Jardinagem e Recepção nas instalações da CODEVASF – 5ª SR, com carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda à sexta.</b>		
<b>Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra</b>		
1	Prestação de serviços no prédio da CODEVASF/5ª SR	Penedo/AL
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.130,00
3	Categoria profissional vinculada à execução contratual (SINDLIMP/AL)	<b>Copeira</b>
4	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

\* Utilizada como base para o reajuste da categoria profissional previsto nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário Base	1.130,00
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>1.130,00</b>

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

2	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Vale Transporte (Deduzido 6% parte empregado) R\$ 2,5,00 (valor transporte)*2*22 (dias trab.) = R\$ 110,00 - 6% do sal. Base	42,20
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) - CCT 2021	352,00
C	Assistência médica e familiar - CCT 2021	10,00
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	10,00
F	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>		<b>414,20</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

3	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	100,00
B	Materiais	-
C	Equipamentos	5,83
D	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>		<b>105,83</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

#### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

##### GRUPO "A"

4.1	GRUPO "A"	%	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22 inciso I da Lei 8.212/91)	20,00%	226,00
B	FGTS (Art. 15 da Lei 8030/90 art. 7º inciso III CF/88)	8,00%	90,40
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - (Decreto 3.048/1999, Anexo V e Decreto 6.957/2009)	3,00%	33,90
D	Salário Educação (Art. 3º inciso I Decreto 87.043/)	2,50%	28,25
E	SESC/SESI (Art. 3º da Lei 8036/90)	1,50%	16,95
F	SENAC/SENAI (Decreto 2.318/86)	1,00%	11,30
G	SEBRAE (Art. 8º Lei 8029/90 e 8154 de 28/12/90)	0,60%	6,78
H	INCRA (Lei 7787 de 30/06/89e DL 1146/70)	0,20%	2,26
TOTAL		36,80%	415,84

Notas: - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS, a serem preenchidos na coluna %, são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

- Percentuais incidentes sobre a remuneração.

##### GRUPO "B"

B	GRUPO "B"	%	Valor (R\$)
A	13º salário (1/12)	8,33%	94,13
B	Férias (incluindo 1/3) (1/12 + (1+1/3) CCT 2013)	12,03%	135,94
C	Aviso prévio trabalhado	0,37%	4,18
D	Auxílio-enfermidade	1,85%	20,91
E	Auxílio acidente de trabalho	1,30%	14,69
F	Faltas legais	2,99%	33,79
G	Licença paternidade	1,33%	15,03
TOTAL		28,20%	318,66

##### GRUPO "C"

C	GRUPO "C"	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,65%	18,65
B	Indenização adicional	3,80%	42,94
C	FGTS nas rescisões sem justa causa	4,00%	45,20
TOTAL		9,45%	106,79

##### GRUPO "D"

D	GRUPO "D"	%	Valor (R\$)
A	Incidência do grupo "A" sobre o grupo "B"	10,38%	117,29

<b>TOTAL</b>	<b>10,38%</b>	<b>117,29</b>
--------------	---------------	---------------

**QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	GRUPO "A"	36,80%	415,84
4.2	GRUPO "B"	28,20%	318,66
4.3	GRUPO "C"	9,45%	106,79
4.4	GRUPO "D"	10,38%	117,29
4.6	Outros (especificar)	-	-
<b>TOTAL</b>		<b>84,83%</b>	<b>958,58</b>

**MÓDULO 5: BENEFÍCIO E CUSTOS INDIRETOS (BDI)**

<b>5</b>	<b>Benefício e Custos Indiretos - BDI</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custo Indireto	6,00%	156,52
D	Tributos Federais (COFINS/PIS)	3,65%	118,82
E	Tributos Municipais (ISSQN ou ISS)	5,00%	162,77
F	Lucro	8,00%	208,69
<b>TOTAL</b>		<b>22,65%</b>	<b>646,80</b>

Notas: - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

- O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**ANEXO III - B - PORTARIA Nº 07 DE 09/03/2011 - SLTI/MPOG**

**Quadro Resumo do Custo por Empregado**

<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.130,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	414,20
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	105,83
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	958,58
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>		<b>2.608,61</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**  
**5ª SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL**

**ANEXO IV DO TERMO DE REFERÊNCIA**

<b>Nº Processo Administrativo</b>	
<b>Licitação Nº</b>	<b>PE Nº.</b>
<b>Data:</b> ____/____/____	<b>Hora:</b> ____:____ horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Penedo/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

<b>Tipo de serviço</b>	<b>Unidade de Medida</b>	<b>Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)</b>
Jardinagem e limpeza externa	Posto	3,00

**ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG**

<b>Descrição:</b>		
<b>Prestação dos serviços de Limpeza, Sanitização, Conservação, Manutenção predial, de equipamentos e instalações elétricas, Copa, Jardinagem e Recepção nas instalações da CODEVASF – 5ª SR, com carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda à sexta.</b>		
<b>Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra</b>		
1	Prestação de serviços no prédio da CODEVASF/5ª SR	Penedo/AL
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.331,00
3	Categoria profissional vinculada à execução contratual (SINDLIMP/AL)	<b>Jardineiro</b>
4	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

\* Utilizada como base para o reajuste da categoria profissional previsto nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário Base	1.331,00
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>1.331,00</b>

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

2	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Vale Transporte (Deduzido 6% parte empregado) R\$ 2,5,00 (valor transporte)*2*22 (dias trab.) = R\$ 110,00 - 6% do sal. Base	30,14
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) - CCT 2021	352,00
C	Assistência médica e familiar - CCT 2021	10,00
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	10,00
F	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>		<b>402,14</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

3	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	100,00
B	Materiais	-
C	Equipamentos	8,67
D	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>		<b>108,67</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**GRUPO "A"**

4.1	<b>GRUPO "A"</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS (Art. 22 inciso I da Lei 8.212/91)	20,00%	266,20
B	FGTS (Art. 15 da Lei 8030/90 art. 7º inciso III CF/88)	8,00%	106,48
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - (Decreto 3.048/1999, Anexo V e Decreto 6.957/2009)	3,00%	39,93
D	Salário Educação (Art. 3º inciso I Decreto 87.043/)	2,50%	33,28
E	SESC/SESI (Art. 3º da Lei 8036/90)	1,50%	19,97
F	SENAC/SENAI (Decreto 2.318/86)	1,00%	13,31
G	SEBRAE (Art. 8º Lei 8029/90 e 8154 de 28/12/90)	0,60%	7,99
H	INCRA (Lei 7787 de 30/06/890e DL 1146/70)	0,20%	2,66
<b>TOTAL</b>		<b>36,80%</b>	<b>489,81</b>

Notas: - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS, a serem preenchidos na coluna %, são aqueles estabelecidos  
- Percentuais incidentes sobre a remuneração.

**GRUPO "B"**

B	<b>GRUPO "B"</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º salário (1/12)	8,33%	110,87
B	Férias (incluindo 1/3) (1/12 + (1+1/3) CCT 2013)	12,03%	160,12
C	Aviso prévio trabalhado	0,37%	4,92
D	Auxílio-enfermidade	1,85%	24,62
E	Auxílio acidente de trabalho	1,30%	17,30
F	Faltas legais	2,99%	39,80
G	Licença paternidade	1,33%	17,70
<b>TOTAL</b>		<b>28,20%</b>	<b>375,34</b>

**GRUPO "C"**

C	GRUPO "C"	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,65%	21,96
B	Indenização adicional	3,80%	50,58
C	FGTS nas rescisões sem justa causa	4,00%	53,24
TOTAL		9,45%	125,78

**GRUPO "D"**

D	GRUPO "D"	%	Valor (R\$)
A	Incidência do grupo "A" sobre o grupo "B"	10,38%	138,16
TOTAL		10,38%	138,16

**QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas**

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	GRUPO "A"	36,80%	489,81
4.2	GRUPO "B"	28,20%	375,34
4.3	GRUPO "C"	9,45%	125,78
4.4	GRUPO "D"	10,38%	138,16
4.6	Outros (especificar)	-	-
TOTAL		84,83%	1.129,09

**MÓDULO 5: BENEFÍCIO E CUSTOS INDIRETOS (BDI)**

5	Benefício e Custos Indiretos - BDI	%	Valor (R\$)
A	Custo Indireto	6,00%	178,25
D	Tributos Federais (COFINS/PIS)	3,65%	135,32
E	Tributos Municipais (ISSQN ou ISS)	5,00%	185,38
F	Lucro	8,00%	237,67
TOTAL		22,65%	736,63

Notas: - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

- O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**ANEXO III - B - PORTARIA Nº 07 DE 09/03/2011 - SLTI/MPOG**  
**Quadro Resumo do Custo por Empregado**

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.331,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	402,14
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	108,67
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.129,09
Subtotal (A + B + C + D)		2.970,89
E	Módulo 5 – Benefício e Custos Indiretos	736,63
VALOR MENSAL POR JARDINEIRO		3.707,52

**ANEXO IV DO TERMO DE REFERÊNCIA**

<b>Nº Processo Administrativo</b>	
<b>Licitação Nº</b>	<b>PE Nº.</b>
<b>Data:</b> ____/____/____	<b>Hora:</b> ____:____ horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Penedo/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

<b>Tipo de serviço</b>	<b>Unidade de Medida</b>	<b>Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)</b>
Atendimento de público, prestação de informações e recebimento de visitantes para encaminhamento aos funcionários da empresa.	Posto	1,00

**ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG**

Descrição:		
<b>Prestação dos serviços de Limpeza, Sanitização, Conservação, Manutenção predial, de equipamentos e instalações elétricas, Copa, Jardinagem e Recepção nas instalações da CODEVASF – 5ª SR, com carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda à sexta.</b>		
<b>Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra</b>		
1	Prestação de serviços no prédio da CODEVASF/5ª SR	Penedo/AL
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.356,00
3	Categoria profissional vinculada à execução contratual (SINDLIMP/AL)	<b>Recepcionista</b>
4	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

\* Utilizada como base para o reajuste da categoria profissional previsto nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.356,00
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>1.356,00</b>

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Deduzido 6% parte empregado) R\$ 2,5,00 (valor transporte)*2*22 (dias trab.) = R\$ 110,00 - 6% do sal. Base	28,64
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) - CCT 2021	352,00
C	Assistência médica e familiar - CCT 2021	10,00
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	10,00
F	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>		<b>400,64</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	100,00
B	Materiais	-
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>		<b>100,00</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**GRUPO "A"**

4.1	GRUPO "A"	%	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22 inciso I da Lei 8.212/91)	20,00%	271,20
B	FGTS (Art. 15 da Lei 8030/90 art. 7º inciso III CF/88)	8,00%	108,48
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - (Decreto 3.048/1999, Anexo V e Decreto 6.957/2009)	3,00%	40,68
D	Salário Educação (Art. 3º inciso I Decreto 87.043/)	2,50%	33,90
E	SESC/SESI (Art. 3º da Lei 8036/90)	1,50%	20,34
F	SENAC/SENAI (Decreto 2.318/86)	1,00%	13,56
G	SEBRAE (Art. 8º Lei 8029/90 e 8154 de 28/12/90)	0,60%	8,14
H	INCRA (Lei 7787 de 30/06/890e DL 1146/70)	0,20%	2,71
<b>TOTAL</b>		<b>36,80%</b>	<b>499,01</b>

Notas: - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS, a serem preenchidos na coluna %, são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

- Percentuais incidentes sobre a remuneração.

**GRUPO "B"**

B	GRUPO "B"	%	Valor (R\$)
A	13º salário (1/12)	8,33%	112,95
B	Férias (incluindo 1/3) (1/12 + (1+1/3) CCT 2013	12,03%	163,13
C	Aviso prévio trabalhado	0,37%	5,02
D	Auxílio-enfermidade	1,85%	25,09
E	Auxílio acidente de trabalho	1,30%	17,63
F	Faltas legais	2,99%	40,54
G	Licença paternidade	1,33%	18,03
TOTAL		28,20%	382,39

**GRUPO "C"**

C	GRUPO "C"	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,65%	22,37
B	Indenização adicional	3,80%	51,53
C	FGTS nas rescisões sem justa causa	4,00%	54,24
TOTAL		9,45%	128,14

**GRUPO "D"**

D	GRUPO "D"	%	Valor (R\$)
A	Incidência do grupo "A" sobre o grupo "B"	10,38%	140,75
TOTAL		10,38%	140,75

**QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas**

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	GRUPO "A"	36,80%	499,01
4.2	GRUPO "B"	28,20%	382,39
4.3	GRUPO "C"	9,45%	128,14
4.4	GRUPO "D"	10,38%	140,75
4.6	Outros (especificar)	-	-
TOTAL		84,83%	1.150,29

**MÓDULO 5: BENEFÍCIO E CUSTOS INDIRETOS (BDI)**

5	Benefício e Custos Indiretos - BDI	%	Valor (R\$)
A	Custo Indireto	6,00%	180,42
D	Tributos Federais (COFINS/PIS)	3,65%	136,97
E	Tributos Municipais (ISSQN ou ISS)	5,00%	187,62
F	Lucro	8,00%	240,55
TOTAL		22,65%	745,56

Notas: - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

- O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**ANEXO III - B - PORTARIA Nº 07 DE 09/03/2011 - SLTI/MPOG**

**Quadro Resumo do Custo por Empregado**

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.356,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	400,64
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	100,00
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.150,29
Subtotal (A + B + C + D)		3.006,93
E	Módulo 5 – Benefício e Custos Indiretos	745,56
VALOR MENSAL POR RECEPCIONISTA		3.752,50

**ANEXO IV DO TERMO DE REFERÊNCIA**

<b>Nº Processo Administrativo</b>	
<b>Licitação Nº</b>	<b>PE Nº.</b>
<b>Data:</b> ____/____/____	<b>Hora:</b> ____:____ horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Penedo/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

<b>Tipo de serviço</b>	<b>Unidade de Medida</b>	<b>Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)</b>
Serviços de manutenção elétrica em geral, em baixa e alta tensão da rede elétrica, em quadros de distribuição de energia, trocando luminárias, lâmpadas e reatores e efetuando a limpeza e manutenção de eletrodutos e demais instalações	Posto	1,00

desobstrução de eletrodutos e demais serviços afins.

**ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG**

Descrição:		
<b>Prestação dos serviços de Limpeza, Sanitização, Conservação, Manutenção predial, de equipamentos e instalações elétricas, Copa, Jardinagem e Recepção nas instalações da CODEVASF – 5ª SR, com carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda à sexta.</b>		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Prestação de serviços no prédio da CODEVASF/5ª SR	Penedo/AL
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.712,50
3	Categoria profissional vinculada à execução contratual (SINDLIMP/AL)	<b>Eletricista de Alta e de Baixa Tensão</b>
4	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

\* Utilizada como base para o reajuste da categoria profissional previsto nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.712,50
B	Adicional de Periculosidade	513,75
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>2.226,25</b>

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Deduzido 6% parte empregado) R\$ 2,5,00 (valor transporte)*2*22 (dias trab.) = R\$ 110,00 - 6% do sal. Base	7,25
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) - CCT 2021	352,00
C	Assistência médica e familiar - CCT 2021	10,00
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	10,00
F	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>		<b>379,25</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	100,00
B	Materiais	-
C	Equipamentos	47,00
D	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>		<b>147,00</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**GRUPO "A"**

4.1	GRUPO "A"	%	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22 inciso I da Lei 8.212/91)	20,00%	445,25
B	FGTS (Art. 15 da Lei 8030/90 art. 7º inciso III CF/88)	8,00%	178,10
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - (Decreto 3.048/1999, Anexo V e Decreto 6.957/2009)	3,00%	66,79
D	Salário Educação (Art. 3º inciso I Decreto 87.043/)	2,50%	55,66
E	SESC/SESI (Art. 3º da Lei 8036/90)	1,50%	33,39
F	SENAC/SENAI (Decreto 2.318/86)	1,00%	22,26
G	SEBRAE (Art. 8º Lei 8029/90 e 8154 de 28/12/90)	0,60%	13,36
H	INCRA (Lei 7787 de 30/06/89 e DL 1146/70)	0,20%	4,45
<b>TOTAL</b>		<b>36,80%</b>	<b>819,26</b>

Notas: - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS, a serem preenchidos na coluna %, são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

- Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### GRUPO "B"

B	GRUPO "B"	%	Valor (R\$)
A	13º salário (1/12)	8,33%	185,45
B	Férias (incluindo 1/3) (1/12 + (1+1/3) CCT 2013)	12,03%	267,82
C	Aviso prévio trabalhado	0,37%	8,24
D	Auxílio-enfermidade	1,85%	41,19
E	Auxílio acidente de trabalho	1,30%	28,94
F	Faltas legais	2,99%	66,56
G	Licença paternidade	1,33%	29,61
TOTAL		28,20%	627,80

#### GRUPO "C"

C	GRUPO "C"	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,65%	36,73
B	Indenização adicional	3,80%	84,60
C	FGTS nas rescisões sem justa causa	4,00%	89,05
TOTAL		9,45%	210,38

#### GRUPO "D"

D	GRUPO "D"	%	Valor (R\$)
A	Incidência do grupo "A" sobre o grupo "B"	10,38%	231,08
TOTAL		10,38%	231,08

#### QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	GRUPO "A"	36,80%	819,26
4.2	GRUPO "B"	28,20%	627,80
4.3	GRUPO "C"	9,45%	210,38
4.4	GRUPO "D"	10,38%	231,08
4.6	Outros (especificar)	-	-
TOTAL		84,83%	1.888,53

#### MÓDULO 5: BENEFÍCIO E CUSTOS INDIRETOS (BDI)

5	Benefício e Custos Indiretos - BDI	%	Valor (R\$)
A	Custo Indireto	6,00%	278,46
D	Tributos Federais (COFINS/PIS)	3,65%	211,40
E	Tributos Municipais (ISSQN ou ISS)	5,00%	289,59
F	Lucro	8,00%	371,28
TOTAL		22,65%	1.150,73

Notas: - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

- O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

#### ANEXO III - B - PORTARIA Nº 07 DE 09/03/2011 - SLTI/MPOG

##### Quadro Resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	2.226,25
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	379,25
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	147,00
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.888,53
Subtotal (A + B + C + D)		4.641,03
E	Módulo 5 – Benefício e Custos Indiretos	1.150,73
VALOR MENSAL POR ELETRICISTA DE ALTA E DE BAIXA TENSÃO		5.791,76

**ANEXO IV DO TERMO DE REFERÊNCIA**

<b>Nº Processo Administrativo</b>	
<b>Licitação Nº</b>	<b>PE Nº.</b>
<b>Data:</b> ____/____/____	<b>Hora:</b> ____:____ horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Penedo/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

<b>Tipo de serviço</b>	<b>Unidade de Medida</b>	<b>Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)</b>
Serviços de conservação e manutenção predial, equipamentos e instalações diversas (elétricas e hidráulicas)	Posto	1,00

**ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG**

Descrição:		
<b>Prestação dos serviços de Limpeza, Sanitização, Conservação, Manutenção predial, de equipamentos e instalações elétricas, Copa, Jardinagem e Recepção nas instalações da CODEVASF – 5ª SR, com carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda à sexta.</b>		
<b>Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra</b>		
1	Prestação de serviços no prédio da CODEVASF/5ª SR	Penedo/AL
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.331,00
3	Categoria profissional vinculada à execução contratual (SINDLIMP/AL)	<b>Assistente de Manutenção</b>
4	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

\* Utilizada como base para o reajuste da categoria profissional previsto nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.331,00
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>1.331,00</b>

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Deduzido 6% parte empregado) R\$ 2,5,00 (valor transporte)*2*22 (dias trab.) = R\$ 110,00 - 6% do sal. Base	30,14
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) - CCT 2021	352,00
C	Assistência médica e familiar - CCT 2021	10,00
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	10,00
F	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>		<b>402,14</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	100,00
B	Materiais	-
C	Equipamentos	8,67
D	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>		<b>108,67</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**GRUPO "A"**

4.1	GRUPO "A"	%	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22 inciso I da Lei 8.212/91)	20,00%	266,20
B	FGTS (Art. 15 da Lei 8030/90 art. 7º inciso III CF/88)	8,00%	106,48
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - (Decreto 3.048/1999, Anexo V e Decreto 6.957/2009)	3,00%	39,93
D	Salário Educação (Art. 3º inciso I Decreto 87.043/)	2,50%	33,28
E	SESC/SESI (Art. 3º da Lei 8036/90)	1,50%	19,97
F	SENAC/SENAI (Decreto 2.318/86)	1,00%	13,31
G	SEBRAE (Art. 8º Lei 8029/90 e 8154 de 28/12/90)	0,60%	7,99
H	INCRA (Lei 7787 de 30/06/89 e DL 1146/70)	0,20%	2,66
<b>TOTAL</b>		<b>36,80%</b>	<b>489,81</b>

Notas: - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS, a serem preenchidos na coluna %, são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

- Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### GRUPO "B"

B	GRUPO "B"	%	Valor (R\$)
A	13º salário (1/12)	8,33%	110,87
B	Férias (incluindo 1/3) (1/12 + (1+1/3) CCT 2013)	12,03%	160,12
C	Aviso prévio trabalhado	0,37%	4,92
D	Auxílio-enfermidade	1,85%	24,62
E	Auxílio acidente de trabalho	1,30%	17,30
F	Faltas legais	2,99%	39,80
G	Licença paternidade	1,33%	17,70
TOTAL		28,20%	375,34

#### GRUPO "C"

C	GRUPO "C"	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,65%	21,96
B	Indenização adicional	3,80%	50,58
C	FGTS nas rescisões sem justa causa	4,00%	53,24
TOTAL		9,45%	125,78

#### GRUPO "D"

D	GRUPO "D"	%	Valor (R\$)
A	Incidência do grupo "A" sobre o grupo "B"	10,38%	138,16
TOTAL		10,38%	138,16

#### QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	GRUPO "A"	36,80%	489,81
4.2	GRUPO "B"	28,20%	375,34
4.3	GRUPO "C"	9,45%	125,78
4.4	GRUPO "D"	10,38%	138,16
4.6	Outros (especificar)	-	-
TOTAL		84,83%	1.129,09

#### MÓDULO 5: BENEFÍCIO E CUSTOS INDIRETOS (BDI)

5	Benefício e Custos Indiretos - BDI	%	Valor (R\$)
A	Custo Indireto	6,00%	178,25
D	Tributos Federais (COFINS/PIS)	3,65%	135,32
E	Tributos Municipais (ISSQN ou ISS)	5,00%	185,38
F	Lucro	8,00%	237,67
TOTAL		22,65%	736,63

Notas: - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

- O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

#### ANEXO III - B - PORTARIA Nº 07 DE 09/03/2011 - SLTI/MPOG

##### Quadro Resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.331,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	402,14
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros)	108,67
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.129,09
Subtotal (A + B + C + D)		2.970,89
E	Módulo 5 – Benefício e Custos Indiretos	736,63
VALOR MENSAL POR ASSISTENTE DE MANUTENÇÃO		3.707,52

## ANEXO IV DO TERMO DE REFERÊNCIA

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG  
QUADRO RESUMO - VALOR ANUAL DOS UNIFORMES E INSUMOS (EPI)

Categoria Profissional		Uniforme Completo - Subitem 5.9.1 do TR	Óculos de segurança viseira transparente	Luva Baixa Tensão + luva vaqueta	Luva Latex	Protetor auditivo tipo plug
Quantidade Anual por Empregado	Quantidade profissionais	02 Unidades	02 Unidades	01 Par	04 Pares	02 Pares
Agente limpeza	2	R\$ 2.400,00	R\$ 50,00	-	R\$ 140,00	-
Jardineiro	3	R\$ 3.600,00	R\$ 75,00	-	R\$ 210,00	R\$ 27,00
Eletricista de Baixa e de Alta Tensão	1	R\$ 1.200,00	R\$ 25,00	R\$ 530,00	-	R\$ 9,00
Assistente de Manutenção	1	R\$ 1.200,00	R\$ 25,00	-	R\$ 70,00	R\$ 9,00
Copeira	1	R\$ 1.200,00	-	-	R\$ 70,00	-
Recepcionista	1	R\$ 1.200,00	-	-	-	-
<b>Totais</b>	<b>9</b>	<b>R\$ 10.800,00</b>	<b>R\$ 175,00</b>	<b>R\$ 530,00</b>	<b>R\$ 490,00</b>	<b>R\$ 45,00</b>

## ANEXO IV DO TERMO DE REFERÊNCIA

## ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG

## QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor global (Serviços de Limpeza, Sanitização, Conservação, Manutenção predial, de equipamentos e instalações elétricas, Copa, Jardinagem e Recepção).					
Item	Descrição	Und	Quant.	Preço Unit. Mensal	Valor Total/Categoria (R\$)
1	<b>Categoria Profissional</b>				
1.1	Agente de Limpeza	Unid	2,00	R\$ 3.258,01	R\$ 6.516,02
1.2	Copeira	Unid	1,00	R\$ 3.255,41	R\$ 3.255,41
1.3	Jardineiro	Unid	3,00	R\$ 3.707,52	R\$ 11.122,56
1.4	Recepcionista	Unid	1,00	R\$ 3.752,50	R\$ 3.752,50
1.5	Eletricista de Alta e Baixa Tensão	Unid.	1,00	R\$ 5.791,76	R\$ 5.791,76
1.6	Assistente de Manutenção	Unid.	1,00	R\$ 3.707,52	R\$ 3.707,52
<b>VALOR TOTAL MENSAL</b>					<b>R\$ 34.145,77</b>
<b>VALOR TOTAL GLOBAL (12 MESES)</b>					<b>R\$ 409.749,20</b>